



## HR Officer met focus op soft HR deeltijds (m/v)

### Over Maris

Maris ontwerpt en installeert zorg-vrije totaaloplossingen voor elektrotechniek en beveiliging waarbij wij de verwachtingen van onze klanten op ieder domein willen overtreffen, de beroepsfierheid van elk van onze medewerkers maximaliseren en de toekomst van onze planeet helpen verzekeren.

Maris durft het aan om binnen de sector het voortouw te nemen en actief in te spelen op de uitdagingen voor de toekomst. Eigen medewerkers spelen hierbij een cruciale factor en daarom hechten wij het grootste belang aan opleiding, coaching en uitstraling.

### Functie

Jouw hoofdfocus zal liggen op de soft HR:

- Je bent verantwoordelijk voor een brede waaier aan HR processen: rekrutering & selectie, performance management, employer branding, medewerkerstevredenheid, HR policies, welzijn, ... .
- Je denkt samen met de directie na hoe het HR beleid verder uitgebouwd en geoptimaliseerd kan worden.
- Je fungeert als vertrouwenspersoon & eerste aanspreekpunt voor de medewerkers van de verschillende afdelingen.
- Als people coach weet je anderen te inspireren, te motiveren en te coachen.
- Je verzorgt het onboarding proces en zorgt voor een positieve employee experience bij de opstart van nieuwe medewerkers.
- Je staat in voor de interne communicatie.
- De personeelsadministratie & payrolling wordt verzorgd door jouw collega.



### Profiel

- Je beschikt over een bachelor of master diploma en hebt minstens enkele jaren ervaring op vlak van soft HR.
- Het uitwerken en implementeren van een coherent HR beleid in overeenstemming met de algemene bedrijfsstrategie en visie geeft je energie.
- Je bent hands-on, durft initiatief nemen en hebt sterke communicatieve & relationele vaardigheden.
- Je bent gedreven en enthousiast in je manier van handelen en kan discreet te werk gaan.
- Je bent diplomatisch en empathisch; je straalt vertrouwen uit en hebt een luisterend oor voor al onze medewerkers.
- Een goede PC-kennis is belangrijk: kennis van het Officepakket is een must.
- Je houdt ervan om op de hoogte te blijven van evoluties & ontwikkelingen op het gebied van HR zodat je waardevolle input kan geven aan de verdere uitbouw van ons HR beleid.
- Naar talenkennis toe verwachten wij een goede geschreven & mondelinge kennis van het Nederlands.
- Je voelt je thuis in een no-nonsense omgeving.
- Je bent bewust op zoek naar een 3/5 of 4/5 tewerkstelling, verspreid over minstens 4 dagen per week.

### Aanbod

- Een boeiende deeltijdse job met een uitgebreid takenpakket en verantwoordelijkheden.
- Het uurrooster is bespreekbaar, maar moet minstens verspreid zijn over 4 dagen/week.
- Een aangename werksfeer in een dynamisch bedrijf met veel potentieel waar respect, open communicatie en eerlijkheid centraal staan.
- Een competitief salarispakket in functie van je ervaring en verantwoordelijkheden.

### Interesse?

Stuur dan onmiddellijk je CV en motivatiebrief t.a.v. Ilse Maris naar [vacature@maris.tech](mailto:vacature@maris.tech) met als referentie 'HR officer - soft HR'. Tel: 011/ 26 75 52  
Lochtemanweg 122, 3550 Heusden-Zolder